

つばさ福祉会は
保育で世界を
平和にします。

be SMILE

社会福祉法人つばさ福祉会

Interview

大事にしているのは人——

その人が心地のいい関係を得る、

だから安心する。



社会福祉法人つばさ福祉会

常務理事

渡部 史朗

Profile

医療系会社から「つばさ福祉会」へ転身。平成 12 年の介護事業創設後、これまでに都内・福岡にて複数の認可保育園創設を手掛ける。「心地よい関係性の創造」とそのための「対話を大切に」が信条。

子どもが楽しい!うれしい!とき、保育者も楽しい!うれしい!
子どもがつらい、悲しいとき、保育者は気持ちを聴きぎゅっと抱きしめる。
子どもが真剣に集中しているとき、保育者はそっと見守り観察する。
どんな時にも、一人ひとりの子どもを包み込むような愛情が明確にあり、
それを実感して子どもは安心して園生活をすごしています。

そんな風に、子どもが安心する「心地よい関係」を創ってくれる職員にも、
安心と「心地よい関係」が実感できる園を創る。それが、僕の使命です。

全クラスが複数担任制だから、保育者同士がお互いに目をかけ、気にかけて、
声をかけて支え合う。そして、お互いを理解するために「対話」します。
そんな大人に囲まれて育つ子どもは、お互いを尊重して「対話」します。
その対話から、「一人ひとりの子どもが主体の保育」が創造されるのです。
そのように育った子どもたちは、きっと世界中の様々な人々と互いに
尊重し合って対話し、心地よい関係を大切に「世界平和」を創造するでしょう。

そんな僕たちの保育に大切なのは、人を思う誠実さと対話だと考えます。

同じ風に思ってくれる人は、ぜひ私たちの園に遊びに来てください。
あなたにとって心地よい場所になるよう、職員一同お待ちしております。

社会福祉法人つばさ福祉会

すべての人に、

愛されている実感を。

子どもとともに、

想いを形にする保育を。

【保育理念】

子どもたちが すこやかに育つ一番の栄養は
『愛されている実感』です。

私たちは、たくさんの愛・安心・対話・笑顔があふれる
子ども・保護者・地域・職員がともに幸せになる
「みんなの家」をつくります。

【保育方針】

1. 人間形成の基礎を培う保育(養護と教育の一体的提供)
2. 自発性や創造性、体験を保障する保育
3. 一人ひとりの子どもを見守り、受容する保育
4. 自分以外の人やものに関わる力が育つ保育
5. 対話を大切にして傾聴し、子どもと共に探求、試行、創造する保育
6. 保護者や地域の子育てを支援する保育

be SMILE

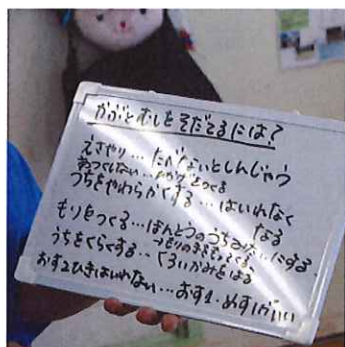
保育の特徴

つばさ福祉会の保育は、徹底した「子ども主体の保育」。ふとした子どものつばやきや、行為、表情から、その子の「やってみたい」や「これってなに？」を日々探しています。興味・関心の種が見つかって、大人は答えを教えたりしません。私たちはいつでも、子どもとともにワクワク・ドキドキしながら試行・探求し、共に学びあう「ラーニングパートナー」でありたいと願っています。

対話・子ども主体 子どもの想いを子どもと紡ぐ。

ある日、魚に興味のある子が「給食に赤魚の煮付けがでたけど、図鑑にアカウオっていう魚はなかった」と言ってきました。保育士も「アカウオ」の正体を知りません。そこで、子どもと対話した結果、一緒に図書館で調べることになりました。が、それでも分からず…。すると子どもから「魚屋さんに聞いてみ

よう！」と素敵なアイデアが生まれました。つばさ福祉会では子どもの「やってみたい」「これってなに？」から保育が始まり、保育士は決して子どもの先回りすることなく、子どもと「次はどうしようか？」と同じ目線で対話を繰り返し、一緒にワクワクしながら、ともに学ぶことを楽しんでいます。



体験を保障 「やりたい」ならやってみよう！

子どもたちは、たくさんの「〇〇したい」気持ちを遊びながら満たし、成長していきます。たとえ「〇〇したい」の「〇〇」が難しいものであったり、リスクのあるものだったとしても、私たちは「ダメ」「ムリ」とは決めつけません。まず「どうやったらできると思う？」と問いかけます。すると、子どもなりに考

え、調べたり、相談したり、「〇〇したい」という想いを達成するために必要な体験を自ら選んでいきます。もちろん、思い通りにいかず失敗したり、言い合いになったりすることもあります。それも次につながる立派な体験。その体験を大人が奪ってしまわないよう、ひとり一人と丁寧に関わっています。

異年齢保育 「みんなの家」の兄弟姉妹

年長児のMちゃんが、年少児のAちゃんの着替えに付き添ってくれた時のことです。Aちゃんが脱いだズボンが裏返しになっていたことに気づいたMちゃんは、直してあげようと手を伸ばしかけました。しかしAちゃんは、「自分で！」というようにMちゃんの手からズボンを引き寄せ、何となく自

分でやりとげようとします。その姿を見て、Mちゃんはそばで見守ることに徹してくれました。異年齢の子どもたちと過ごす中で、子どもたちは同年齢からだけでは得られない刺激や体験を得ます。その中で、思いやりや他者と心地よく関わる力を自然に身につけていくのです。



ネウボラ 地域の家族もまるごと支えたい。

ネウボラとはフィンランド語で「アドバイスの場」を意味する言葉。孤立しがちな子育て世代をはじめ、地域に住むご年配の方々や、自治体・行政、医療法人など、様々な点と点を線で結び、さらに線と線をつなぎ合わせて面にする事で、「子育て支援」に地域全体で臨む文化・慣習を育んでいきます。つ

ばさ福祉会では、保育園版ネウボラ事業を通して、同じ悩みを持った人が集まれる場づくりやイベントを運営。地域で暮らす保護者同士の交流の機会を増やし、子育てや介護など幅広い相談を気軽に行える環境づくりに取り組んでいます。2020年度からはオンラインのネウボラ事業も始めました。



Welcome
Tsubasa!!



つばさ福祉会の
ここが好き!

つばさ福祉会の保育、環境、職員、
子どもについて思うことなどなど、
各園の職員に聞いてみました。



ここに出ている以外にも、つばさ
福祉会にはやりがいがいっぱい。
まずは一度遊びに来てください。



社会福祉法人つばさ福祉会



先輩 × 後輩 対談

後輩

たまがわみんなの家
保育士

小泉香名

白梅学園大学 卒業 2019年4月入職

先輩

たまがわみんなの家
副主任 保育士

今井朗衣

北海道教育大学 卒業

0・1歳児の担当として一緒に保育 「ありがとう」と言い合える関係

今井 0・1歳児クラスに小泉さんが入ってきたとき、初めのうちは1人ずつでも大変そうだったおむつ交換が「私、OOちゃんたちのおむつ交換やりますよ」と、複数人を対応できるようになっていて「頼もしい新人が入ってきたね」と話題になったのを覚えています。

小泉 (照れながら) 子どもたちの性格や特徴をつかめると、段々とコツがわかり、おむつ替えの時間も早くなりました。

今井 あと小泉さんがすごいのは、体調を崩さなかったこと。新卒で、さらに初めての一人暮らしだと、ほとんどの1年目の職員は体調を崩すので小泉さんは休まなかったね。

小泉 そういえば、1回しか休まなかったですね。「とにかく早く寝る!」というのは心がけてはいたけれど、体調の維持ができた一番の理由は“人間関係のストレスがない”ことだったと思います。

今井 確かにうちの職員同士の関係はすごくいいと思う。みんなの家の保育は「子ども主体」。子どもたちが愛されていると実感できる、心地の良い場所をつくることを重視しているからこそ、連携や情報共有をこまめにし、職員の間関係も良いものになっているのかなと思いますね。小泉さんは、みんなの家の保育で印象的だったことはある?

小泉 そうですね。最初に“保育室の中のどこに座るか”を教えてもらったことが印象に残っています。壁際に座って後ろが死角にならないよう、誰がどこにいるのか、子どもたちの様子を見守ること。最初は難しさを感じましたが、時間が経つにつれてできるようになってきたかな、と。あと子どもたちとの信頼関係が築けるようになった頃くらいから、危険の予測もできるようになってきました。

今井 『保育者は黒子になれ』ね。子どもたちがやりたいことを見守るのだけど、何が起るかわからないから、何かあった時にすぐ動けるよう、一瞬たりとも気が抜けない。もちろん、保育現場を最初から全部見渡すなんてことは、難しいのはわかっているから、そこは先輩たちがフォローに回ったりして。たまがわみんなの家では、午睡の時間が共有の時間になっていて、午前中にどんなことがあったのか、振り返ったり、みんなで話し合ったりそれを記録して、職員全員で協力しながら保育をしているよね。

小泉 協力して保育というと、今井さんは一緒に働く人みんなに対して、感謝の気持ちを伝えてくれるリーダーですよね。「小泉さん、おむつ替えしてくれたの?ありがとう!」とちゃんと見てくれていて、もっと頑張ろうと思えます。学生のみなさんにもこんな風に、自然に頑張りたいと思えるみんなの家の雰囲気を知ってみたいです。

今井 そんな風に言われると照れちゃうな。でもそんな雰囲気を感じてもらうためにも、みんなの家の保育体験にぜひ来てほしいです。

社会福祉法人つばさ福祉会



先輩 インタビュー



Interview

幼稚園教諭志望が、 保育士になる。



みんなの家のことを知ったのは、大学3年生の冬でした。学内で内定者報告会というイベントがあり、そこで、せんかわみんなの家に内定をもらった先輩がスピーカーとして話をしてくれました。みんなの家が大切にしている“子どもが愛されているという実感をもてる保育”“自慢したいくらい人間関係”について、熱く語ってくれていて素敵な人だなと思いました。ただ、私はもともと、ピアノや歌が好きだったので、なんとなく自分には幼稚園教諭が合っているのではないかと思っていたこともあり、就職活動では、幼稚園の情報を集めていました。でもなかなかピンとくる園がなくて…。



せんかわみんなの家
保育士

荒井 彩佳

東京家政大学 卒業

そんなときに、内定者報告会での先輩のことや、みんなの家のことをふと、思い出したんです。私はピアノも歌も好きだけど、根本では一人ひとりの子どもとしっかり向き合える保育がしたいと思っていました。“子どもが愛されているという実感をもてる”という保育の考え方は、自分の保育観にぴったり当てはまっていました。せんかわみんなの家に園見学に行き、話に聞いていた通りの雰囲気が心地よくて、みんなの家の保育を目の当たりにしたとき、私のやりたかった保育はここにあったんだ、とストンと落ちました。憧れの先輩とは、今、職場の後輩として働いています。みんなの家の保育者になれて良かった、あのとき先輩の話を聞いて良かったって思っています。

先輩 インタビュー



Interview

個を見ていくという考え方。 辿り着いたみんなの家。

以前は大規模園に勤めていました。大規模園の面白いところは、全体で目標を決めて、その目標に向かって、力を合わせていくところ。でも一度に保育する人数が多い分、子どもたちの細かいところまでは、目が届きづらいと感じていました。転職すると決めていたわけではないのですが、みんなの家の保育者募集で“一人ひとりを大切にする保育”という文言を見かけた時、それがすごく胸に響きました。少しだけ見てみようと思学に申し込み、常務と園長にお会いして、保育の話を知りました。私が経験していた保育とは全く違うアプローチ方法で、子どもたちと関わっているのが分かり、個を見ていくという考え方に共感して、みんなの家の保育が魅力的に感じ転職を決めました。

入職後は、みんなの家の子どもの姿や個性を丁寧に捉える保育に難しさも覚えたこともありましたが、職場の先輩たちから温かいアドバイスをいただき、少しずつ慣れてきたように思います。みんなの家の保育には正解がありません。自分たちで作上げていく、構築していくものという考えがあるからです。副主任になり、後輩の指導を任されることも増えました。“当たり前は、当たり前じゃない”いつもそれを意識しています。法人としては、たくさん学びのチャンスがくれます。私はスウェーデンまで保育の研修に行かせてもらいました。ずっと保育を学びたい人、経験して成長したい人には本当におすすめです。



せんかわみんなの家
副主任

山口幸恵

武蔵野短期大学 卒業

運営施設

現在、宮崎・福岡・東京の1都3県に施設を展開していますが、働く職員は北海道から鹿児島まで多種多様です。借上げ住居制度に制限人数を設けていないため、常勤職員のほとんどが借上げ住居制度を利用しています。



おおたみんなの家

Access

〒143-0025 東京都大田区南馬込 1-9-1 先
TEL: 03-6809-9450 FAX: 03-6809-9460
URL : <http://www.tsubasa-f.or.jp/minnano/>

開所時間

7:00～20:00

定員

80名



せんかわみんなの家

Access

〒171-0043 東京都豊島区要町 3-54-8
TEL: 03-3530-5735 FAX: 03-3530-5736
URL : <http://www.tsubasa-f.or.jp/senkawa/>

開所時間

7:15～20:15

定員

110名



南馬込第二保育園

Access

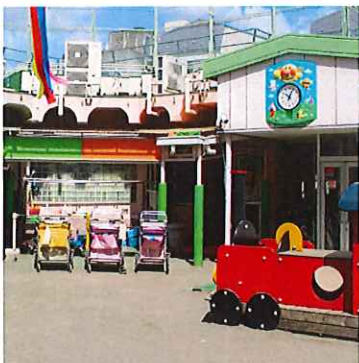
〒143-0025 東京都大田区南馬込 1-24-9
TEL: 03-3777-2267 FAX: 03-3776-2660
URL : <http://www.tsubasa-f.or.jp/daini/>

開所時間

7:15～20:15

定員

137名



おひさま保育園

Access

〒146-0093 東京都大田区矢口三丁目 34-12
TEL: 03-5741-3900 FAX: 03-5741-3911
URL : <http://www.tsubasa-f.or.jp/ohisama/>

開所時間

7:15～20:15

定員

80名



運営施設



たまがわみんなの家

Access

〒158-0094 東京都世田谷区玉川 3-39-22
TEL: 03-6447-9671 FAX: 03-6447-9672
URL: <http://www.tsubasa-f.or.jp/tamagawa/>

開所時間

7:15～20:15

定員

110名



さいとみんなの家

Access

〒819-0367 福岡県福岡市西区西都 2-13-8
TEL: 092-707-6380 FAX: 092-707-6381
URL: <http://www.tsubasa-f.or.jp/saito/>

開所時間

7:00～20:00

定員

60名



いちざきみんなの家

Access

〒815-0084 福岡県福岡市南区市崎 1-15-11
TEL: 092-707-6380 (さいとみんなの家)
※令和4年2月開所予定

開所時間

7:00～20:00 予定

定員

90名 予定

先輩の出身校

大学

目白大学、東京家政大学、東京家政学院大学、東洋大学、東洋英和女学院大学、立正大学、文京学院大学、文教大学、東北福祉大学、日本女子体育大学、相模女子大学、慶應義塾大学、佐賀大学、東京国際大学、早稲田大学、聖学院大学、北海道文教大学、白鷗大学、和洋女子大学、藤女子大学、茨城キリスト教大学、浦和大学、四国大学、白梅学園大学、帝京平成大学、東京純心女子大学、東京電機大学、人間総合科学大学、首都大学東京、神奈川県立保健福祉大学、植草学園大学、盛岡大学、北海道教育大学、東京都市大学、実践女子大学 他

短大・専門

立教女学院短期大学、東京福祉専門学校、蒲田保育専門学校、東京家政大学短期大学部、秋草学園短期大学、光塩学園女子短期大学、越谷保育専門学校、経専北海道保育専門学校、東京栄養食糧専門学校、貞静学園短期大学、金城大学短期大学部、郡山女子大学短期大学部、和泉短期大学、東京保育専門学校、國學院大學北海道短期大学部、関西女子短期大学、彰栄保育福祉専門学校、聖徳大学短期大学部、西武学園医学技術専門学校、服部栄養専門学校、岩手県立大学盛岡短期大学部、駒沢女子短期大学、武蔵野短期大学、洗足こども短期大学、日本児童教育専門学校、安田女子短期大学、鶴川女子短期大学、聖徳大学幼児教育専門学校 他

運営施設



幼保連携型認定こども園 こどもの家

Access

〒881-0032 宮崎県西都市白馬町3番地
TEL: 0983-43-1049 FAX: 0983-43-1079
URL: <http://www.tsubasa-f.or.jp/kodomonoe/>



開所時間 7:00～19:00

定員 1号認定子ども 15名
2号認定子ども 80名
3号認定子ども 50名



白馬デイサービスセンター

Access

〒881-0032 宮崎県西都市白馬町4番地3
TEL: 0983-43-1078 FAX: 0983-43-1079
URL: <http://www.tsubasa-f.or.jp/shirouma-day/>



開所時間 9:15～16:30

利用者数 25名(1日の利用定員)



子育て支援センター・学童クラブ つばさ館

Access

〒881-0032 宮崎県西都市白馬町3番地
TEL: 0983-43-1049 FAX: 0983-43-1079
URL: <http://www.tsubasa-f.or.jp/kodomonoe/support.html>

開所時間 子育て支援センター 月～金 9:00～15:00
土 9:00～12:00 (主に相談業務)

学童クラブ 下校後～19:00
土・授業のない日は7:00～19:00

待遇

給与

短大卒 171,900円
四大卒 177,900円
資格手当 4,000円
処遇改善 5,000円
地域調整手当 ※経験年数によって変動します。
短大卒 17,600円(初年度) / 四大卒 16,600円(初年度)
新卒初年度月額支給計 ※都内圏のシミュレーションです。
短大卒 198,500円 / 四大卒 203,500円

賞与・手当

賞与
3か月(昨年度実績)
年度末特別手当
2.2～2.8か月
その他・手当
役職手当、残業手当(実績分支払い)、精勤賞 他
昇給
年1回

文化や特徴を教えてください。

私たちは何より「人を大切に」する法人です。だから、「あなた」を大切にします。私たちは「園児、保護者、職員、地域」の4つの立場の方々が互いに「ともに幸せ」になるために集う場所として、みんなで対話して園づくりをしようと理念に掲げています。そういう幸せをめざす集団の中で、子どもたちが「愛されている」と実感し、生き生きと笑顔で成長していく姿をめざしています。1人ひとりが「誰かの役に立つ自分」をめざし、みんなが「お互いに支え合う」ことを大切に、それを実現するために法人や園は環境や制度を整えています。

研修ではどのようなことが行われていますか？

まずは社会人としての基礎行動と基礎知識からスタート。次に当法人の「子ども主体の保育」を保育事例をとおして学びます。その他、実務OJT研修で1人でできるまで丁寧に研修します。毎年度、園内研修や法人内研修が年間を通して計画されています。職員の悩みや希望する内容で研修するので、分かりやすいと評判です。1人の悩みはみんなの悩み、1人の希望はみんなが学ぶ、という姿勢です。年度によっては海外研修もおこないます。

各園の人間関係について教えてください。

保育においては園児と保育者が「心地よく安心できる人間関係」をつくり、お互いに「信頼できる」事がとても大切な基礎だと思います。その人間関係を、職員同士の人間関係でも一番大切にしています。保育で実践することを大人同士でも実践するのです。

遠方に住んでいますが、応募は可能ですか？

応募可能です。当法人には西は鹿児島県から北は北海道までいろんな地方出身者がいます。みなさん宿舍借り上げ制度を利用して安定した生活をしています。

「働き方改革」について取り組んでいることは？

体調に配慮した週単位シフト制度、リフレッシュ休暇制度、園児の感染症に罹患した場合の特別有給休暇、生理休暇、育児時短や中抜け制度などなど、書き切れないほどの働き方改革に取り組んできました。今はノンコンタクトタイム（現場を離れて事務作業等ができる）の確保や、感染症を含む災害時対応などの充実に努めています。新型コロナ感染症による緊急事態措置の際には職員の安全と所得を守るため特別有給休暇や在宅勤務なども実施しました。誰もが安心して働き続けられる場所でありたいと考えて実現しています。

応募から内定までの流れを教えてください。

A：3つの応募方法があります。

- 1)パンフレットのQRコード
- 2)メールアドレスにメール(minna@tsubasa-f.or.jp)
- 3)電話、のいずれかでご連絡ください。まずは見学説明会からご案内します。

見学説明会

▶ 採用試験(筆記・面接)

▶ 内定連絡

※面接等の服装は、その人らしさが感じられる服装であればよく、指定はありません。
※ピアノの試験はありません。

休日・休暇

▶ 休日

日、祝、年末年始、有給休暇

○休日 月9日（2月のみ8日）

○リフレッシュ休暇 3日/年

○有給休暇 10日/年～（初年度から付与）

※週末・週明けに時間休を取って旅行に行く職員も珍しくありません。

※「せんかわみんなの家」に配属された場合は、休日保育があるため日曜日・祝日等に勤務があります。もちろん、その分、平日等が休みとなります。

▶ 休暇

○罹患休暇 ※園児からもらった感染症は特別有給休暇

○慶弔休暇

○その他の休暇 ※その他の休暇は、休暇分の「月額給与」は減算されますが、「賞与」は減算されません。

産前・産後休暇、育児休暇、介護休暇、生理休暇等

子の看護休暇（就学前児童1名につき10日付与 最大20日）

福利厚生

▶ 社会保険

厚生年金、雇用保険、健康保険、介護保険、労災保険全て加入

▶ 退職金/確定給付年金制度

規定の退職金が2種類。さらに確定給付年金制度を使えば年間利息1%以上（銀行利息の約数十倍）の優遇利息で退職後や老後資金の不安に備えられます！

(1) 地域社協系共済退職金

(2) 福祉医療機構共済退職金

(3) 確定給付年金制度（任意加入）※「年金」と付いていますが退職金です。

▶ その他の支援制度

住居借上げ制度（東京・福岡）

団体健康傷害保険（プライベートのケガも補償。職員は掛金なし!）

互助会制度

育児時短勤務制度（実績多数）

保育士・幼稚園教諭資格等取得支援（一部または全額法人負担）

自己啓発資格取得支援（最大20万円）

待機児童支援制度（職員の子どもの待機児童になった場合、一時的にお預かり）

その他育児支援が充実

研修制度

▶ 園内研修

・法人全体研修 ・入職前研修（社会人研修） ・新人研修（OJT）

・5年未満職員研修/5年以上職員研修/中堅職員研修

・外部講師招聘研修 ・新入職員フォローアップ

▶ 園外研修

研修費用は法人で補助。都県外研修も。

・協会、団体研修

・行政研修

・法人海外研修（平成28年度・29年度 北欧視察研修）

エントリーはこちら



お問い合わせ

社会福祉法人つばさ福祉会

- おおたみんなの家 (03-6809-9450)
- 南馬込第二保育園 (03-3777-2267)
- たまがわみんなの家 (03-6447-9671)
- 特設遊具型認定こども園 子どもの家 (0983-43-1049)
- せんかわみんなの家 (03-3530-5735)
- おひさま保育園 (03-5741-3900)
- さいとみんなの家 (092-707-6380)
- 白馬デイサービスセンター (0983-43-1078)