

幼保連携型認定こども園こどもの家（保育教諭）求人票

募 集 者 名 称	社会福祉法人 つばさ福祉会 幼保連携型認定こども園 こどもの家
所 在 地	宮崎県西都市白馬町 3
職 種	保育教諭
業 務 内 容	＊ 幼保連携型認定こども園とは、教育と保育を一体的に提供する施設です （定員は85名。0歳から就学前までのお子さまをお預かりしています） ＊ 年齢や発達段階に応じた教育と保育の提供 ＊ 食事や排泄などの生活習慣指導 ＊ 遊びや学びを通じた発達支援 ＊ こどもの自己教育力を引き出すモンテッソーリ教育の提供 ＊ 子育て支援センターにおける、交流の場の提供、相談・支援 ＊ 保護者や関係機関との連携 ＊ その他付随業務あり、詳細は面接時に説明します
契 約 期 間	～令和9年3月31日 契約は年度ごとの更新になります（条件付きで更新あり）
就 業 場 所	事業所所在地と同じ
就 業 時 間	・ 8時00分～17時00分 ・ 8時30分～17時30分 ・ 9時00分～18時00分 ＊ 就業時間は、面接時に相談可能 ＊ 朝や夕などの時間帯、短時間の勤務も可能です（Wワーク可）
時 給	1,100円～1,120円
必 要 な 資 格	保育士・幼稚園教諭（両方必須）
加 入 保 険	社会保険完備
特 記 事 項	◆通勤手当は2 k m以上対象（日割り計算） ＊ 学校行事等への休み：対応可 ＊ 業務災害保険あり ＊ 駐車場有：無料 ◆就業時間：1日実働4時間～8時間の間で勤務可能 ＊ 週20時間未満の勤務：労災のみ加入 ＊ 週20時間以上の勤務：雇用・労災・健康・厚生加入
試 験 方 法	①書類選考、②面接、③筆記試験
申 込 ・ 問 合 せ 先	幼保連携型認定こども園 こどもの家 TEL：0983-43-1049（担当：黒木）
備 考	・ 本業務へ従事するに当たっては、令和 8 年12月25日までに施行予定の学校設置者等及び民間教育保育等事業者による児童対象性暴力等の防止等のための措置に関する法律（令和 6 年法律第69号。以下「こども性暴力防止法」といいます。）に基づき、特定性犯罪の前科の有無を確認するための犯罪事実確認が必要となります。 ・ 特定性犯罪の前科がある場合（特定性犯罪事実該当者の場合）は、こども性暴力防止法に基づき、本業務に従事させないこと等の措置を講じる必要があるため、当法人の採用条件の一つとして、特定性犯罪の前科がないことを求めることとしています。 ・ このため、予め、採用選考過程において、誓約書や履歴書等により、特定性犯罪の前科の有無を確認いたします。

幼保連携型認定こども園こどもの家（調理師）求人票

募 集 者 名 称	社会福祉法人 つばさ福祉会 幼保連携型認定こども園 こどもの家
所 在 地	宮崎県西都市白馬町 3
職 種	調理師
業 務 内 容	＊ 幼保連携型認定こども園とは、教育と保育を一体的に提供する施設です （定員は85名。0歳から就学前までのお子さまをお預かりしています） ＊ 園児等へ提供する給食（昼食）の調理業務（おやつ含む）。 ＊ 1 日 3 名～4 名の調理師等が分担して食材の切り込み、食材の盛り付け、食器洗浄等を行います。 ＊ その他付随業務あり、詳細は面接時に説明します
契 約 期 間	～令和9年3月31日 契約は年度ごとの更新になります（条件付きで更新あり）
就 業 場 所	事業所所在地と同じ
就 業 時 間	・ 7時30分～16時30分 ・ 8時00分～17時00分 ・ 8時30分～17時30分 ＊ 就業時間は、面接時に相談可能 ＊ 朝や夕などの時間帯、短時間の勤務も可能です（Wワーク可）
時 給	1,060円～1,100円
必 要 な 資 格	調理師
加 入 保 険	社会保険完備
特 記 事 項	◆通勤手当は2 k m以上対象（日割り計算） ＊ 学校行事等への休み：対応可 ＊ 業務災害保険あり ＊ 駐車場有：無料 ◆就業時間：1日実働4時間～8時間の間で勤務可能 ＊ 週20時間未満の勤務：労災のみ加入 ＊ 週20時間以上の勤務：雇用・労災・健康・厚生加入
試 験 方 法	①書類選考、②面接、③筆記試験
申 込 ・ 問 合 せ 先	幼保連携型認定こども園 こどもの家 TEL：0983-43-1049（担当：黒木）
備 考	・ 本業務へ従事するに当たっては、令和 8 年12月25日までに施行予定の学校設置者等及び民間教育保育等事業者による児童対象性暴力等の防止等のための措置に関する法律（令和 6 年法律第69号。以下「こども性暴力防止法」といいます。）に基づき、特定性犯罪の前科の有無を確認するための犯罪事実確認が必要となります。 ・ 特定性犯罪の前科がある場合（特定性犯罪事実該当者の場合）は、こども性暴力防止法に基づき、本業務に従事させないこと等の措置を講じる必要があるため、当法人の採用条件の一つとして、特定性犯罪の前科がないことを求めることとしています。 ・ このため、予め、採用選考過程において、誓約書や履歴書等により、特定性犯罪の前科の有無を確認いたします。